Утвержден:

 На общем профсоюзном собрании

 «\_\_07\_»\_\_\_\_\_02\_\_\_2014\_ г.

**УСТАВ**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО**

**ДОШКОЛЬНОГООБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**« ДЕТСКИЙ САД № 14 «РАДУГА»**

г.Кизляр

**1. Общие положения.**

1.1. Первичная профсоюзная организация работников МКДОУ «Детский сад № 14 «Радуга»(далее «Первичная профсоюзная организация») - добровольное объединение работников МКДОУ «Детский сад № 14 «Радуга», создаваемое с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

**1.2. Наименование общественной организации:**

1.2.1. Полное наименование: **«Первичная профсоюзная организация работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Радуга».**

1.2.2. Сокращенное наименование: «Первичная профсоюзная организация работников МКДОУ Д/С №14 «Радуга».

1.2.3. Краткое наименование: **МКДОУ Д/С №14 «Радуга».**

1.3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, [органов местного самоуправления](http://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/), работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других [общественных объединений](http://pandia.ru/text/category/obshestvenno_gosudarstvennie_obtzedineniya/), им неподотчетна и неподконтрольна.

1.4. Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с нормами [международного права](http://pandia.ru/text/category/mezhdunarodnoe_pravo/), [Конституцией Российской Федерации](http://pandia.ru/text/category/konstitutciya_rossijskoj_federatcii/), Законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.5. Первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием; финансовой и организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории г.Кизляра РД.

1.7. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия решения о ее создании, утверждения Устава, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в органах Министерства юстиции Российской Федерации, в этом случае она не приобретает прав юридического лица.

1.8. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Первичной профсоюзной организации - профсоюзного комитета – г.Кизляр,ул.Шевченко,36. .

1.9. Исключительное право толкования норм настоящего Устава принадлежит профсоюзному комитету Первичной профсоюзной организации.

**Основные цели и задачи первичной профсоюзной организации.**

2.1. Первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и [защиты социально-трудовых](http://pandia.ru/text/category/zashita_sotcialmznaya/) прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

2.2. Для достижения уставных целей Первичная профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Улучшение условий труда работников. 2.2.2. Повышение размера [заработной платы](http://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/). 2.2.3. Обеспечение соблюдения [трудовых прав](http://pandia.ru/text/category/trudovoe_pravo/) работников. 2.2.4. Заключение с работодателем [коллективного договора](http://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/).

2.3.Для реализации уставных целей органы Первичной профсоюзной организации и представители (доверенные лица) Первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке осуществляют следующие [виды деятельности](http://pandia.ru/text/category/vidi_deyatelmznosti/):

2.3.1.Участвуют в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации и нормирования труда членов профсоюза. 2.3.2.Участвуют в совершенствовании системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки членов профсоюза. 2.3.3.Участвуют в управлении средствами социального страхования и контроля за их использованием, создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов профсоюза. 2.3.4. Ведут коллективные переговоры. 2.3.5. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров. 2.3.6. Осуществляют контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, жилищными условиями, медицинским обслуживанием, условиями быта и отдыха членов профсоюза. 2.3.7. Осуществляют контроль за соблюдением работодателем (представителями работодателя) законодательства о труде и охране труда, [коллективных договоров](http://pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/) и соглашений, условий индивидуальных [трудовых договоров](http://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) как на предприятии в целом, так и в его структурных подразделениях. 2.3.8. Представляют членов профсоюза и других работников по их просьбе при разрешении индивидуальных трудовых и иных споров. 2.3.9. В случаях обнаружения органами Первичной профсоюзной организации нарушений работодателем, его представителями, а также должностными лицами предприятия действующего законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений, обращаются с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и представляют их интересы в органах, рассматривающих эти споры. 2.3.10. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. 2.3.11.Организовывают и проводят семинары, лекции, иные обучающие мероприятия, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

**Членство в первичной профсоюзной организации**.

3.1.Членом Первичной профсоюзной организации может быть каждый работающий в МКДОУ Д/С №14, признающий и соблюдающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские [взносы](http://pandia.ru/text/category/vznos/).

3.2.Прием в члены Первичной профсоюзной организации осуществляется профкомом Первичной профсоюзной организации и профорганизациями трудовых коллективов на основании письменного заявления работника о приеме. Работник считается членом Первичной профсоюзной организации с даты, указанной в заявлении о приеме. Лица, принимавшие участие в учредительном собрании первичной профсоюзной организации, автоматически становятся членами Первичной профсоюзной организации. 3.3. Право на членство в Первичной профсоюзной организации сохраняется: 3.3.1.За неработающими пенсионерами, прекратившими работу в организации в связи с инвалидностью или по возрасту. 3.3.2. На период прохождения военной службы. 3.3.3.За лицами, избранными в органы государственной власти и местного самоуправления, на срок осуществления ими выборных полномочий. 3.3.4. За лицами, избранными в выборные органы первичной профсоюзной организации, с которыми расторгнуты трудовые отношения в учреждении, состоящими на учете в ППО и уплачивающими членские взносы.

3.4.Членство в Первичной профсоюзной организации прекращается на основании письменного заявления члена Первичной профсоюзной организации.

3.5. Исключаются из членов Первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета:

3.5.1. За нарушение Устава Первичной профсоюзной организации. 3.5.2. За действия, порочащие или дискредитирующие Первичную профсоюзную организацию. 3.5.3. За неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительной причины.

3.6. Решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа, присутствующих на заседании.

Исключаемый извещается в письменном виде о месте и времени заседания профсоюзного комитета не позднее, чем за десять дней до этого заседания. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

3.7.Принятое решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на ближайшем общем собрании Первичной организации профсоюза, решение которого является окончательным.

**Права и обязанности первичной профсоюзной организации**

4.1. Член Первичной профсоюзной организации имеет право:

4.1.1. Вносить предложения об изменениях и дополнениях в Устав. 4.1.2. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы Первичной профсоюзной организации. 4.1.3. Получать от Первичной профсоюзной организации безвозмездную правовую и консультативную помощь. 4.1.4. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Положением. 4.1.5. Присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа. 4.1.6. Участвовать в работе собраний Первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций. 4.1.7. Высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Первичной профсоюзной организации и ее органов. 4.1.8. Обращаться во все органы Первичной профсоюзной организации за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.

**4.2. Член профсоюза обязан:**

4.2.1. Соблюдать Устав Профсоюза. 4.2.2. Выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Первичной профсоюзной организации. 4.2.3. Ежемесячно уплачивать членские взносы. 4.2.4. Соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых Первичной профсоюзной организацией.

**Структура и органы первичной профсоюзной организации.**

5.1. Органами Первичной профсоюзной организации являются общее собрание, профсоюзный комитет, председатель ППО и контрольно-ревизионная комиссия (ревизор). 5.2. Высшим органом Первичной профсоюзной организации является общее собрание. 5.3. Председатель Первичной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом. 5.4. Постоянно действующим руководящим органом является профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации. 5.5. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании Устава.